

اللجنة الدائمة للسكان  
Permanent Population Committee



# السياسة السكانية لدولة قطر ٢٠١٧-٢٠٢٢





# السياسة السكانية

## لدولة قطر ٢٠١٧-٢٠٢٢



بعد مرور ست سنوات على انطلاق السياسة السكانية لدولة قطر في أكتوبر ٢٠٠٩، رأت اللجنة الدائمة للسكان ضرورة إجراء عملية تقييم تفصيلي لهذه السياسة، لاسيما بعد التطورات السكانية المتسارعة التي شهدتها الدولة خلال تلك الفترة. فالسياسة السكانية ليست معطى ناجزاً، بل هي سيرورة متواصلة تتغير أهدافها بتغير الواقع السكاني للدولة، وتتجدد إجراءاتها مع كل تطور جديد. ومن جهة أخرى، كان لابد من التنسيق مع الأطر المؤسسية التي تحكم الواقع التنموي في الدولة، ولاسيما التأكد من التوافق بين أهداف السياسة السكانية وأهداف استراتيجية التنمية الوطنية ومختلف الاستراتيجيات القطاعية الوطنية الأخرى، إضافة إلى التوافق مع أهداف التنمية المستدامة لعام ٢٠٣٠.

استندت منهجية تقييم السياسة السكانية إلى مجموعة من الأدوات التي قام المكتب الفني للجنة الدائمة للسكان بإعدادها، والتي تم تنفيذها وتحليل بياناتها خلال ما يقرب من سنتين. وقد شملت الأدوات المذكورة أربعة استبيانات، هدف أولها إلى مراجعة غايات وأهداف وإجراءات السياسة السكانية من وجهة نظر مجموعات العمل (نقاط ارتكاز السياسة السكانية)، وهدف الثاني إلى معرفة ما الذي تحقق وما الذي لم يتحقق بعد من الأهداف والإجراءات التي وضعت عام ٢٠٠٩. أما الاستبيان الثالث فقد وجه للوزارات والهيئات المعنية بتنفيذ السياسة السكانية، وكذلك لعدد من الخبراء والمتخصصين لمعرفة وجهات نظرهم حول ما ينبغي تعديله أو الإبقاء عليه أو حذفه من الغايات والأهداف والإجراءات المعتمدة في وثيقة السياسة السكانية السابقة. إضافة إلى ما سبق، فقد كان لابد من إجراء استطلاع للرأي العام في الدولة، فوضع استبيان رابع يهدف إلى استطلاع مدى معرفة السكان في قطر بالسياسة السكانية وباللجنة الدائمة للسكان.

بعد استكمال تحليل الاستبيانات المذكورة، رأى المكتب الفني ضرورة إجراء مقابلات جماعية مركزة (FOCUS GROUPS) لسد الثغرات التي أظهرها التحليل، وللاستشراف الآفاق التي يتوقعها المشاركون في هذه المقابلات بشأن المستقبل السكاني للدولة والآليات المناسبة للتدخل من أجل معالجة المسألة السكانية الرئيسية المتمثلة في اختلالات التركيبة السكانية. وقد شارك في هذه المقابلات قادة للرأي وخبراء ومتخصصون في مختلف محاور السياسة السكانية، ولاسيما المحور الأساسي: السكان والقوى العاملة.

وقد أظهرت نتائج التقييم ضرورة تعديل محاور السياسة السكانية بحيث تدمج المحاور ذات الأهداف المتقاربة والمتداخلة، وخلص المكتب الفني إلى صياغة المحاور الجديدة كالتالي:

١. السكان والقوى العاملة
٢. النمو الحضري والإسكان والبيئة
٣. التعليم والتدريب والشباب
٤. الصحة العامة والصحة الإنجابية
٥. المرأة والطفولة
٦. كبار السن والأشخاص ذوو الإعاقة

كما أظهر التقييم ضرورة صياغة غايات محورية جامعة تجمع بين مختلف مكونات كل محور، مع الحفاظ على مضمون معظم الغايات التي تضمنتها الوثيقة السابقة (ذلك أن تلك الغايات وضعت بالأساس ليتم تحقيقها بحلول عام ٢٠٣٠، انسجاماً مع رؤية قطر الوطنية)، ولعل ما يبرر هذا التوجه هو العلاقة العضوية بين مكونات المحور الواحد، وبالتالي صياغة غاية واحدة دقيقة وجامعة لكل محور. ومع اعتماد استراتيجية التنمية الوطنية ٢٠١١-٢٠١٦ ومراجعتها في منتصف الفترة، والبدء بوضع استراتيجية جديدة للفترة ٢٠١٧-٢٠٢٢، كان لابد من حصر السياسة السكانية في ما هو سكاني بالدرجة الأولى والتخلي عن القضايا القطاعية للاستراتيجيات القطاعية. ولهذا تم التركيز، بوجه خاص، على محور السكان والقوى العاملة، ولاسيما ما يتعلق باختلالات التركيبة السكانية، بينما تعنى الوثيقة الجديدة، من المحاور الأخرى، بتلك الجوانب التي تؤثر في المحور الأول أو تتأثر به، دون التعرض للموضوعات التي تعالجها جهات أخرى معنية بكل من المحاور المذكورة. وقد نجم عن هذا التوجه تقليص عدد أهداف السياسة السكانية وإجراءاتها، وإدخال تغييرات جوهرية على عدد منها.

وتبقى الغاية الأساسية للسياسة السكانية لدولة قطر هي «تحقيق التوازن بين النمو السكاني ومتطلبات التنمية المستدامة، بما يضمن حياة كريمة لسكان دولة قطر، ويرتقي بقدراتهم، ويوسع خياراتهم، ويرفع من مستويات مشاركتهم في تقدم المجتمع القطري ورفعته».

المحور الأول  
**السكان والقوى العاملة**







## الغاية : التحكم في معدلات النمو السكاني خلال الفترة الممتدة من ٢٠١٧م إلى ٢٠٢٢م، بما يؤدي إلى الإصلاح التدريجي لاختلالات التركيبة السكانية

| مؤشرات المتابعة<br>(كمية ونوعية)  | المخرجات المتوقعة   | الفترة الزمنية  | الجهة المنفذة  |   | الإجراءات   | الأهداف الفرعية                           |
|---|---|---|--|---|---|---|
|   |   |   | مشاركة   | رئيسية  |   |   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>وجود توجه لاستصدار تشريع خاص بصندوق الزواج</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>زيادة نسبة المتزوجين من المواطنين</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>سنة واحدة</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>وزارة العدل</li> <li>وزارة المالية</li> <li>وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>وزارة التنمية الإدارية والعمل والشؤون الاجتماعية</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>استصدار تشريع لإقرار صندوق الزواج</li> </ul>                               | <b>الهدف الأول</b><br>زيادة عدد المواطنين |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>وجود مواد تعليمية وإرشادية تدعو لخفض المهور وتكاليف الزواج</li> </ul>  |   | <ul style="list-style-type: none"> <li>ثلاث سنوات</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>مؤسسة قطر للتربية والعلوم وتنمية المجتمع</li> <li>جامعة قطر</li> <li>وزارة الثقافة والرياضة</li> <li>وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>وزارة التعليم والتعليم العالي</li> <li>الأجهزة الاعلامية</li> </ul>                                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>إدخال مضامين خفض المهور وتكاليف الزواج في المناهج التعليمية</li> </ul>     |   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>عدد صالات الأفراح منخفضة التكاليف</li> </ul>   |   | <ul style="list-style-type: none"> <li>مستمرة</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>هيئة الأشغال العامة</li> <li>وزارة المالية</li> <li>وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>وزارة البلدية والبيئة</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>التوسع في صالات الأفراح منخفضة التكاليف في المدن الكبرى بالدولة</li> </ul> |   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>وجود توجه للتوسع في تطبيق أحكام وبنود قانون الجنسية القطري</li> <li>عدد المجنسين سنوياً حسب الجنس والعمر ومكان الولادة والمؤهل العلمي</li> </ul> |   | <ul style="list-style-type: none"> <li>زيادة عدد المواطنين، وبالتالي زيادة نسبتهم في مجموع السكان</li> <li>تعزيز الاستقرار والانتماء الاجتماعي للفئات السكانية المذكورة.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>خمس سنوات</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>وزارة الداخلية</li> <li>وزارة العدل</li> <li>وزارة التنمية الإدارية والعمل والشؤون الاجتماعية</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>اللجنة الدائمة لشؤون الجنسية</li> </ul>                                    |   |

| مؤشرات المتابعة<br>(كمية ونوعية)   | المخرجات المتوقعة   | الفترة الزمنية | الجهة المنفذة  |  | الإجراءات  | الأهداف الفرعية                               |
|--|---|----------------|--|--|--|---|
|  |   |                | مشاركة   | رئيسية   |  |   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>نسبة الحوادث المرورية المميتة من مجموع الحوادث المرورية.</li> <li>نسبة الحوادث المرورية التي تؤدي إلى إعاقات من مجموع الحوادث المرورية</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>الحد من وفيات الشباب والإعاقات</li> </ul>  | مستمرة         | <ul style="list-style-type: none"> <li>الأجهزة الإعلامية</li> <li>وزارة الثقافة والرياضة</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>وزارة الداخلية</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>تعزيز الإجراءات الهادفة إلى الحد من حوادث المرور</li> </ul>                                       | الهدف الأول<br>زيادة عدد المواطنين            |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>التوزيع العمري للمشتغلين القطريين</li> <li>نسبة حالات التقاعد المبكر للقطريين من مجموعهم العام حسب العمر والنوع خلال السنوات الثلاث الماضية</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>زيادة عدد القطريين في قوة العمل</li> </ul>   |                | <ul style="list-style-type: none"> <li>وزارة الداخلية</li> <li>قطر للبترول</li> <li>مؤسسة قطر للتربية والعلوم وتنمية المجتمع</li> <li>الهيئة العامة للتقاعد والتأمينات الاجتماعية</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>وزارة التنمية الإدارية والعمل والشؤون الاجتماعية</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>الحد من ظاهرة الإحالة للتقاعد المبكر، وإعادة تأهيل القطريين للعمل في الميادين المختلفة</li> </ul> |   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>عدد الشركات التي تنفذ تحديناً لوسائل إنتاجها باتجاه الأتمتة ونسبتها المئوية.</li> <li>وجود توجه لدى شركات القطاع الخاص لتوسيع نطاق الأتمتة.</li> <li>معدل نمو إنتاجية العمل على المستوى الوطني</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>رفع إنتاجية العمل</li> <li>الحد من عدد الوافدين المستقدمين، وبالتالي تخفيض معدلات النمو السكاني</li> </ul> | مستمرة         | <ul style="list-style-type: none"> <li>وزارة التخطيط التنموي والإحصاء</li> <li>غرفة تجارة وصناعة قطر</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>وزارة الطاقة والصناعة</li> <li>وزارة الاقتصاد والتجارة</li> <li>وزارة التنمية الإدارية والعمل والشؤون الاجتماعية</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>توسيع نطاق الأتمتة (الميكنة) في ميادين النشاط الاقتصادي المختلفة</li> </ul>                       | الهدف الثاني<br>دعم التوجه نحو اقتصاد المعرفة |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>عدد العطاءات الممنوحة لمؤسسات القطاع الخاص التي حدثت وسائل إنتاجها ونسبتها من مجموع مؤسسات القطاع الخاص.</li> <li>وجود تدابير عملية لاتخاذ الإجراء المذكور</li> </ul>                                     |   |                | <ul style="list-style-type: none"> <li>غرفة تجارة وصناعة قطر</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>وزارة الطاقة والصناعة</li> <li>وزارة الاقتصاد والتجارة</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>منح العطاءات لمؤسسات القطاع الخاص تبعاً لمحد التزامها بتحديث وسائل إنتاجها وأتمتها</li> </ul>     |   |

| مؤشرات المتابعة<br>(كمية ونوعية)   | المخرجات المتوقعة   | الفترة الزمنية   | الجهة المنفذة   |  | الإجراءات   | الأهداف الفرعية                                      |
|--|---|--|---|--|---|--|
|  |   |  | مشاركة  | رئيسية   |   |  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>عدد المستقدمين من ذوي الخبرة والاختصاصيين في اقتصاد المعرفة، ونسبتهم في قوة العمل.</li> <li>وجود لوائح تفصيلية بالتخصصات المعنية باقتصاد المعرفة</li> <li>معدل نمو إنتاجية العمل في ميادين النشاط الاقتصادي الرئيسية</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>زيادة نسبة العمالة الماهرة وعالية المهارة، والحد من نسبة العمالة غير الماهرة</li> <li>رفع إنتاجية العمل</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>مستمرة</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>وزارة الداخلية</li> <li>وزارة الطاقة والصناعة</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>وزارة التنمية الإدارية والعمل والشؤون الاجتماعية</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>التركيز على استخدام ذوي الخبرة والاختصاصيين في اقتصاد المعرفة والاحتفاظ بهم والتخفيف من الاعتماد على الاستشاريين المؤقتين</li> </ul> | <b>الهدف الثاني</b><br>دعم التوجه نحو اقتصاد المعرفة |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>عدد الكوادر الوطنية التي خضعت لدورات تدريبية على يد متخصصين من العمالة الوافدة حسب مجال التخصص.</li> <li>معدل النمو في إنتاجية عمل المواطنين</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>زيادة مهارة الكوادر الوطنية</li> <li>رفع إنتاجية العمل</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>مستمرة</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>غرفة تجارة وصناعة قطر</li> </ul>                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>وزارة التنمية الإدارية والعمل والشؤون الاجتماعية</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>الاستفادة من العمالة الوافدة في تطوير وتدريب الكوادر الوطنية</li> </ul>  |  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>نسبة المبتعثين للتخصص في مجالات اقتصاد المعرفة إلى مجموع المبتعثين القطريين</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>زيادة عدد المواطنين المتخصصين في المجالات المرتبطة باقتصاد المعرفة</li> </ul>                                      |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>جامعة قطر</li> <li>جامعة حمد بن خليفة</li> </ul>         | <ul style="list-style-type: none"> <li>وزارة التعليم والتعليم العالي</li> </ul>                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>حث المؤسسات التعليمية على ابتعاث القطريين للتخصصات المرتبطة باقتصاد المعرفة</li> </ul>   |  |

| مؤشرات المتابعة<br>(كمية ونوعية)  | المخرجات المتوقعة  | الفترة الزمنية   | الجهة المنفذة  |   | الإجراءات   | الأهداف الفرعية                                |
|---|--|--|--|---|---|--|
|   |  |  | مشاركة   | رئيسية  |   |  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>عدد العاملين الذين تم نقلهم لجهات مختلفة، بعد انتهاء المشاريع التي جاؤوا لتنفيذها</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>تراجع تدريجي في عدد المستقدمين من العمالة الوافدة، وتحقيق مزيد من الاستقرار والاندماج الاجتماعي للوافدين الموجودين في قطر</li> </ul>          | <ul style="list-style-type: none"> <li>سنتان</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>وزارة التخطيط التنموي والإحصاء</li> <li>وزارة الداخلية</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>وزارة التنمية الإدارية والعمل والشؤون الاجتماعية</li> </ul>                                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>الاحتفاظ بالعمالة الموجودة والإفادة منها في مشاريع جديدة (تحويل العمالة)، واشتراط أولوية تشغيل العمالة الموجودة بالبلاد من قبل الشركات التي ترسو عليها المشاريع</li> </ul> | <b>الهدف الثالث</b><br>الحد من استقدام العمالة |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>عدد المؤسسات والشركات التي التزمت بضوابط استقدام العمالة ونسبتها من مجموع المؤسسات والشركات حسب عدد العاملين فيها ونشاطها الاقتصادي</li> </ul>                             |  |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>وزارة الداخلية</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>التأكد من التزام جميع الشركات والمؤسسات بضوابط استقدام العمالة من حيث العدد والتنوعية</li> </ul> |   |  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>نسبة أفراد عائلات المقيمين الذين يتم تشغيلهم من مجموع أفراد تلك العائلات بحسب النوع.</li> <li>وجود آليات ووسائل تسهيل تشغيل أفراد العائلات في المؤسسات المختلفة</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>الحد من استقدام عمالة جديدة</li> <li>زيادة نسبة الإناث في قوة العمل</li> <li>الحد من اختلال التركيبة السكانية المتعلقة بنسبة النوع</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>مستمرة</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>وزارة التنمية الإدارية والعمل والشؤون الاجتماعية</li> </ul>       | <ul style="list-style-type: none"> <li>وزارة الداخلية</li> <li>غرفة تجارة وصناعة قطر</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>تسهيل تشغيل أفراد عائلات المقيمين الموجودين في قطر</li> </ul>  |  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>نسبة الوافدات في قوة العمل خلال السنوات الثلاث الماضية</li> </ul>  |  |  |  |   | <ul style="list-style-type: none"> <li>تسهيل منح موافقات الاستقدام لعائلات الوافدين للدولة ممن يحتاجهم سوق العمل</li> </ul>   |  |

| مؤشرات المتابعة<br>(كمية ونوعية)  | المخرجات المتوقعة   | الفترة الزمنية   | الجهة المنفذة   |  | الإجراءات   | الأهداف<br>الفرعية                             |
|---|---|--|---|--|---|--|
|   |   |  | مشاركة  | رئيسية   |   |  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>عدد المواطنين الذين يتم إحلالهم محل وافدين، ونسبتهم من العمالة القطرية</li> <li>وجود الحوافز المذكورة</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>زيادة نسبة القطريين في قوة العمل</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>مستمرة</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>غرفة تجارة وصناعة قطر</li> </ul> |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>منح شركات القطاع الخاص حوافز لإحلال مواطنين محل الوافدين في وظائف مناسبة بالقطاعين الخاص والمختلط</li> </ul> | <b>الهدف الثالث</b><br>الحد من استقدام العمالة |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>وجود نظام معلومات إلكتروني في وزارة التنمية الإدارية والعمل والشؤون الاجتماعية لإدارة ومتابعة الاستخدام</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>الحصول على بيانات مفصلة حول خصائص العمالة الوافدة</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>سنتان</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>وزارة الداخلية</li> </ul>        | <ul style="list-style-type: none"> <li>وزارة التنمية الادارية والعمل والشؤون الاجتماعية</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>إنشاء نظام معلومات إلكتروني لإدارة الاستخدام</li> </ul>  |  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>عدد المراكز المذكورة</li> <li>وجود آليات التحقق من مؤهلات وخبرات العمالة في البلدان المرسلة</li> </ul>             | <ul style="list-style-type: none"> <li>زيادة نسبة العمالة الماهرة وعالية المهارة، والحد من نسبة العمالة غير الماهرة</li> <li>رفع إنتاجية عمل العمالة الوافدة</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>سنتان</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>وزارة الخارجية</li> </ul>        |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>إنشاء مراكز استخدام في البلدان المرسلة للعمالة، تتولى التحقق من مؤهلات وخبرات العمالة</li> </ul>             |  |

| مؤشرات المتابعة<br>(كمية ونوعية)  | المخرجات المتوقعة  | الفترة الزمنية  | الجهة المنفذة  |  | الإجراءات   | الأهداف<br>الفرعية   |
|---|--|---|--|--|---|--|
|   |  |   | مشاركة   | رئيسية   |   |  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>وجود توجه لإنشاء الصندوق المذكور</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>تشجيع الوافدين على العودة إلى أوطانهم بعد انتهاء مدة عقودهم</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>سنتان</li> </ul>     | <ul style="list-style-type: none"> <li>وزارة المالية</li> <li>غرفة تجارة وصناعة قطر</li> <li>اللجنة الوطنية لحقوق الإنسان</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>وزارة التنمية الإدارية والعمل والشؤون الاجتماعية</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>إنشاء صندوق تأمين وطني للوافدين، يساهمون فيه بالإضافة إلى مساهمة أصحاب الأعمال، وبسلم المبلغ المودع فيه للعامل عند انتهاء عقد عمله.</li> </ul> | <b>الهدف الرابع</b><br>التخلص من العمالة الفائضة عن الحاجة |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>عدد الدراسات الخاصة بالعمالة السائبة والعمالة المنزلية</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>تكوين صورة علمية محدثة حول واقع العمالة السائبة</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>مستمرة</li> </ul>    | <ul style="list-style-type: none"> <li>وزارة التنمية الإدارية والعمل والشؤون الاجتماعية</li> </ul>                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>وزارة التخطيط التنموي والإحصاء</li> </ul>                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>إجراء دراسات مستمرة للعمالة السائبة والعمالة المنزلية</li> </ul>   |  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>عدد الأسر التي يتجاوز عدد العاملين فيها الحد الأعلى المسموح به ونسبتهم إلى مجموع الأسر القطرية</li> <li>وجود آليات محددة لمراقبة الحد الأعلى المقرر للعاملين لدى الأسرة الواحدة</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>الحد من أعداد المقيمين وزيادة نسبة المواطنين بين السكان</li> <li>ترشيد الأنماط الاستهلاكية بين المواطنين</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>سنة واحدة</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>وزارة المالية</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>وزارة الداخلية</li> </ul>                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>متابعة تنفيذ الحد الأعلى المقرر للعاملين لدى الأسرة الواحدة، ووضع رسوم إضافية على تجاوز هذا الحد</li> </ul>                                    |  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>عدد الشركات الوهمية</li> <li>عدد المتاجرين بالتأشيرات</li> <li>وجود آليات محددة لرصد نشاطات الشركات المذكورة ومحاسبتها</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>الحد من الشركات الوهمية</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>مستمرة</li> </ul>    | <ul style="list-style-type: none"> <li>وزارة الداخلية</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>وزارة التنمية الإدارية والعمل والشؤون الاجتماعية</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>تعزيز الجهود الهادفة لمنع نشاط الشركات الوهمية والاتجار بالتأشيرات</li> </ul>  |  |

| مؤشرات المتابعة<br>(كمية ونوعية)  | المخرجات المتوقعة  | الفترة الزمنية   | الجهة المنفذة   |  | الإجراءات   | الأهداف الفرعية  |
|---|--|--|---|--|---|--|
|   |  |  | مشاركة  | رئيسية   |   |  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>نسبة النشطين اقتصادياً من غير القطريين حسب الجنسية.</li> <li>وجود دراسة حول توزع الجنسيات على المهن</li> </ul>                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>الحد من اختلالات التركيبة السكانية</li> <li>المساهمة في تحقيق التوازن بين الجنسيات</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>ثلاث سنوات</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>وزارة التخطيط التنموي والإحصاء</li> </ul>                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>وزارة التنمية الإدارية والعمل والشؤون الاجتماعية</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>متابعة دراسة توزع الجنسيات على المهن المختلفة، وأخذ نتائج الدراسة بالاعتبار لدى الموافقة على الاستخدام لمهن معينة</li> </ul> | <p><b>الهدف الخامس</b><br/>العمل على توزيع متوازن للعاملين من مختلف الجنسيات على المهن، والحد من تركيز جنسيات معينة في بعض المهن</p> |
|   |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>سنة واحدة</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>وزارة الخارجية</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>وزارة الداخلية</li> </ul>                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>فتح باب الاستخدام من جنسيات غير التي يتركز أبنائها في المهن المشار إليها</li> </ul>  |  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>عدد الشركات التي التزمت بتنوع جنسيات العمالة ونسبتها.</li> <li>وجود آليات مراقبة ومتابعة الشركات لتنفيذ الإجراء المذكور</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>المساهمة في تحقيق التوازن بين الجنسيات</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>مستمرة</li> </ul>     | <ul style="list-style-type: none"> <li>غرفة تجارة وصناعة قطر</li> <li>وزارة الداخلية</li> </ul>           | <ul style="list-style-type: none"> <li>وزارة التنمية الإدارية والعمل والشؤون الاجتماعية</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>توجيه الشركات لتنوع مصادر العمالة وإخطار أصحاب العمل بأهمية ذلك على المجتمع</li> </ul>                                       |  |
|   |  |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>وزارة الداخلية</li> <li>وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>إعطاء الأولوية للجنسيات العربية في الاستخدام</li> </ul>     |   |  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>نسبة الجنسيات العربية من مجموع الوافدين خلال السنوات الثلاث الماضية</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>تحقيق توازن مستقبلي بين الجنسيات العربية وغير العربية</li> </ul>                              |  |   |  |   |  |





المحور الثاني

# النمو الحضري والإسكان والبيئة





## الغاية : تطوير واستحداث مراكز حضرية بعيدة عن الدوحة الكبرى، وتوفير بيئة عمرانية نظيفة، وضمان استدامة الموارد الطبيعية

| مؤشرات المتابعة<br>(كمية ونوعية)  | المخرجات المتوقعة  | الفترة الزمنية  | الجهة المنفذة  |   | الإجراءات   | الأهداف الفرعية   |
|---|--|---|--|---|---|---|
|   |  |   | مشاركة   | رئيسية  |   |   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>مساحة البنى التحتية (كم<sup>2</sup>) التي تم تحسينها أو إضافتها إلى المدن والمناطق الحضرية خارج الدوحة حسب نوعها (طريق/ ملعب/ حديقة...الخ)</li> <li>مساحة البنى التحتية (كم<sup>2</sup>) التي تم إنجازها في المدن والمناطق الحضرية المستحدثة أو المخطط لاستحداثها حسب نوعها (طريق/ ملعب/ حديقة...الخ)</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>ازدياد مساحة البنى التحتية المحسنة والمستحدثة</li> </ul>                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>مستمرة</li> </ul>    | <ul style="list-style-type: none"> <li>هيئة الأشغال العامة</li> <li>المجلس البلدي المركزي</li> <li>المؤسسة العامة القطرية للكهرباء والماء</li> <li>وزارة التخطيط التنموي والإحصاء</li> <li>وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>وزارة البلدية والبيئة</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>التوسع في تحسين البنى التحتية للمراكز الحضرية القائمة وتوفير هذه البنى للمدن والمناطق المستحدثة (أو المخطط لاستحداثها) في البلديات الواقعة خارج حدود الدوحة</li> </ul>   | <b>الهدف الأول</b><br>العمل على تحويل المراكز الحضرية (القائمة والمستحدثة) خارج الدوحة إلى مناطق جذب واستقرار للمواطن والمقيم |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>عدد المجمعات المنجزة في المدن والمناطق الواقعة خارج الدوحة وقدرتها الاستيعابية</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>تعميم مجمعات «الخدمات الحكومية» على كافة المراكز الحضرية القائمة خارج الدوحة</li> </ul> |   | <ul style="list-style-type: none"> <li>وزارة التنمية الإدارية والعمل والشؤون الاجتماعية</li> <li>وزارة الصحة العامة</li> <li>اللجنة الأولمبية القطرية</li> <li>وزارة الداخلية</li> <li>هيئة الأشغال العامة</li> <li>وزارة العدل</li> <li>بنك قطر للتنمية</li> <li>وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>التوسع في إنشاء مجمعات «الخدمات الحكومية»، والمرافق الصحية، والأندية الثقافية والرياضية، ومراكز التسوق، والمكتبات...الخ في المناطق والمدن القائمة خارج الدوحة</li> </ul> |   |   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>عدد المؤسسات التعليمية التي تم إنشاؤها في المدن والمناطق القائمة خارج الدوحة حسب المرحلة (مدارس.../ كليات جامعية...)</li> <li>والهدف (تعليم/ تدريب)</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>ازدياد عدد المؤسسات التعليمية والتدريبية في مختلف المراحل ولمختلف الأغراض</li> </ul>    | <ul style="list-style-type: none"> <li>خمس سنوات</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>جامعة قطر</li> <li>مؤسسة قطر للتربية والعلوم وتنمية المجتمع</li> <li>وزارة التنمية الإدارية والعمل والشؤون الاجتماعية</li> <li>كلية المجتمع في قطر</li> <li>وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>وزارة التعليم والتعليم العالي</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>التوسع في إنشاء المدارس (بما في ذلك المدارس الأجنبية) بمنح المواطنين امتيازات خاصة، وذلك لتحفيزهم نحو الاستثمار في المناطق البعيدة، وفتح فروع للجامعات وتوفير معاهد ومراكز تعليمية وتدريبية تتوافق مع أنشطة المراكز الحضرية القائمة خارج الدوحة</li> </ul> |   |

| مؤشرات المتابعة<br>(كمية ونوعية)  | المخرجات المتوقعة   | الفترة الزمنية  | الجهة المنفذة  |   | الإجراءات  | الأهداف الفرعية   |
|---|---|---|--|---|--|---|
|   |   |   | مشاركة   | رئيسية  |  |   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>عدد العاملين في القطاعين العام والخاص.</li> <li>عدد ورش العمل</li> <li>عدد المشاريع الصغيرة والمتوسطة بحسب نوعها والجهة الداعمة لها</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>ازدياد عدد العاملين</li> <li>ازدياد عدد ورش العمل التي تمارس الحرف التقليدية</li> <li>ارتفاع عدد المشاريع الصغيرة والمتوسطة</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>مستمرة</li> </ul>    | <ul style="list-style-type: none"> <li>وزارة البلدية والبيئة</li> <li>المجلس البلدي المركزي</li> <li>غرفة تجارة وصناعة قطر</li> <li>وزارة التخطيط التنموي والإحصاء</li> <li>وزارة المالية</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>وزارة التنمية الإدارية والعمل والشؤون الاجتماعية</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>توفير فرص العمل والتشجيع على ممارسة الحرف التقليدية ودعم المشاريع الصغيرة والمتوسطة للشباب خارج حدود الدوحة الكبرى</li> </ul> | <b>الهدف الأول</b><br>العمل على تحويل المراكز الحضرية (القائمة والمستحدثة) خارج الدوحة إلى مناطق جذب واستقرار للمواطنين والمقيمين |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>وجود برنامج أو خطة أو تدابير تتضمن تسهيلات ومزايا لتشجيع القطاع الخاص على الاستثمار خارج الدوحة</li> <li>عدد المشاريع التنموية العائدة للقطاع الخاص بحسب نشاطها ومكان تواجدها</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>زيادة استثمارات القطاع الخاص في المناطق والمراكز الحضرية الواقعة خارج الدوحة</li> </ul>  |   | <ul style="list-style-type: none"> <li>إدارة التشريع (الأمانة العامة لمجلس الوزراء)</li> <li>وزارة العدل</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>تقديم التسهيلات والمزايا المناسبة لتشجيع القطاع الخاص على الاستثمار في البلديات الواقعة خارج حدود الدوحة الكبرى</li> </ul> |  |   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>وجود توجه لاستصدار تشريع يقضي بصرف علاوة «موقع» للسكان القاطنين خارج الدوحة</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>تشجيع المواطنين على العمل والإقامة خارج الدوحة</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>سنة واحدة</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>وزارة التنمية الإدارية والعمل والشؤون الاجتماعية</li> <li>وزارة المالية</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>استصدار تشريع يقضي بصرف علاوة «موقع» للمواطنين القاطنين خارج الدوحة</li> </ul>   |  |   |

| مؤشرات المتابعة<br>(كمية ونوعية)  | المخرجات المتوقعة   | الفترة الزمنية  | الجهة المنفذة  |  | الإجراءات   | الأهداف الفرعية   |
|---|---|---|--|--|---|---|
|   |   |   | مشاركة   | رئيسية   |   |   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>عدد المدن العمالية التي تم إنشاؤها حسب البلدية وعدد العمال فيها ونسبتهم من مجموع العمالة الوافدة</li> <li>وجود لجان وطنية للتأكد من استيفاء المدن العمالية الشروط اللازمة لمعيشة سكانها ونوعيتهم</li> <li>وجود خطط مستقبلية لبناء مدن عمالية جديدة بحسب البلدية</li> <li>نسبة العمال الذي يقطنون في المدن العمالية من مجموع العمالة الوافدة</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>زيادة عدد المدن العمالية، والوحدات التي تتألف منها</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>خمس سنوات</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>وزارة البلدية والبيئة</li> <li>وزارة المالية</li> <li>وزارة العدل</li> <li>اللجنة الوطنية القطرية لحقوق الإنسان</li> <li>وزارة الداخلية</li> <li>وزارة التخطيط التنموي والإحصاء</li> <li>وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>وزارة التنمية الإدارية والعمل والشؤون الاجتماعية</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>التوسع في إنشاء المدن العمالية والتأكد من استيفائها الشروط المناسبة لمعيشة سكانها</li> </ul>                       | <b>الهدف الثاني</b><br>حل مشكلة السكن للمواطنين والمقيمين، والاسيما ذوي الدخل المحدود |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>وجود توجه لاستصدار التشريع المذكور</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>المساهمة في حل مشكلة السكن، والاسيما بالنسبة للمقبلين على الزواج أو المتزوجين حديثاً</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>سنة واحدة</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>وزارة العدل</li> <li>وزارة المالية</li> <li>وزارة البلدية والبيئة</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>إدارة التشريع (الأمانة العامة لمجلس الوزراء)</li> <li>وزارة التنمية الإدارية والعمل والشؤون الاجتماعية</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>استصدار تشريع لتوحيد أنظمة الإسكان بين القطاعات الثلاثة (العام والخاص والمختلط)، وتنظيم مسألة الإجراءات</li> </ul> |   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>اعتماد مخططات المراكز العمرانية</li> <li>عدد المراكز العمرانية المنفذة</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>تحقيق التنمية العمرانية المرتكزة على النقل</li> <li>توفير استعمالات مختلطة</li> <li>توفير فرص عمل للسكان خارج الدوحة الكبرى</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>خمس سنوات</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>هيئة الأشغال العامة</li> <li>المؤسسة العامة القطرية للكهرباء والماء (كهرماء)</li> <li>وزارة الاقتصاد والتجارة</li> <li>وزارة المواصلات والاتصالات</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>وزارة البلدية والبيئة</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>تنفيذ المراكز العمرانية المقترحة بالخطة العمرانية الشاملة لدولة قطر</li> </ul>                                     |   |

| مؤشرات المتابعة<br>(كمية ونوعية)   | المخرجات المتوقعة  | الفترة الزمنية  | الجهة المنفذة   |  | الإجراءات   | الأهداف الفرعية   |
|--|--|---|---|--|---|---|
|  |  |   | مشاركة  | رئيسية   |   |   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>تطبيق الاشتراطات التخطيطية المعتمدة وإلغاء الاشتراطات المؤقتة الحالية</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>ضبط التنمية العمرانية بالدولة</li> <li>توفير الاشتراطات التي تساعد على خلق بيئة عمرانية مستدامة توفر الإسكان للمواطنين والمقيمين</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>سنة واحدة</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>هيئة الأشغال العامة</li> <li>المؤسسة العامة القطرية للكهرباء والماء (كهرماء)</li> <li>وزارة الاقتصاد والتجارة</li> <li>وزارة المواصلات والاتصالات</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>وزارة البلدية والبيئة</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>تنفيذ المخططات المكانية للبلديات</li> </ul>  | <b>الهدف الثاني</b><br>حل مشكلة السكن للمواطنين والمقيمين، ولاسيما ذوي الدخل المحدود                  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>إعداد الاستراتيجية</li> <li>اعتماد الاستراتيجية</li> <li>تنفيذ السياسات الخاصة بالإسكان</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>تلبية احتياجات الإسكان للفئات المختلفة من السكان</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>خمس سنوات</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>وزارة التخطيط التنموي والإحصاء</li> <li>وزارة التنمية الإدارية والعمل والشؤون الاجتماعية</li> </ul>  |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>إعداد واعتماد وتنفيذ الاستراتيجية الوطنية للإسكان بدولة قطر</li> </ul>   |   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>وجود مبادرات لتعزيز المباني الخضراء</li> <li>عدد رخص البناء الملتزمة بالكود القطري للمباني الخضراء ونسبتها من مجموع رخص البناء بحسب صفة صاحب الرخصة (مطور عقاري/ مواطن عادي..الخ)</li> <li>متوسط استهلاك الفرد من المياه والكهرباء</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>ازدياد عدد رخص البناء الملتزمة بالكود القطري للمباني الخضراء</li> <li>انخفاض متوسط نصيب الفرد من استهلاك المياه والكهرباء</li> </ul>        | <ul style="list-style-type: none"> <li>مستمر</li> </ul>     | <ul style="list-style-type: none"> <li>وزارة التنمية الإدارية والعمل والشؤون الاجتماعية</li> <li>المجلس البلدي المركزي</li> <li>وزارة الداخلية</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>وزارة البلدية والبيئة</li> <li>المؤسسة العامة القطرية للكهرباء والماء (كهرماء)</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>تفعيل كود البناء القطري للمباني الخضراء وتشجيع المستثمرين العقاريين والمواطنين بمنح تسهيلات في رخص البناء عند تطبيق كود البناء الأخضر</li> </ul> | <b>الهدف الثالث</b><br>توفير بيئة عمرانية نظيفة وضمن استدامة الموارد الطبيعية، ولاسيما المياه والطاقة |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>مساحة المسطحات الخضراء (م<sup>2</sup>) بحسب البلدية</li> <li>عدد الأشجار بكافة أنواعها التي تم زرعها بحسب البلدية</li> <li>عدد الحدائق والمنتزهات التي أنشئت بحسب البلدية</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>ازدياد المساحات الخضراء وأعداد الأشجار والحدائق العامة والمنتزهات</li> </ul>  |   |   |  |   |   |

المحور الثالث  
**التعليم والتدريب والشباب**







## الغاية : الارتقاء النوعي بالتعليم والتدريب وتوسيع فرص مشاركة الشباب من الجنسين في المجتمع و في الحياة العامة

| مؤشرات المتابعة<br>(كمية ونوعية)   | المخرجات المتوقعة   | الفترة<br>الزمنية  | الجهة المنفذة   |   | الإجراءات  | الأهداف<br>الفرعية   |
|--|---|--|---|---|--|--|
|  |   |  | مشاركة  | رئيسية  |  |  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>نسبة المؤسسات التعليمية التي تعتمد تقنيات المعلومات في برامجها من مجموع المؤسسات التعليمية</li> <li>عدد الدورات التدريبية التي تعتمد على تقنية المعلومات حسب نوع التدريب</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>رفع مستوى خريجي المؤسسات التعليمية والتدريبية</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>مستمرة</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>قطر للبتترول</li> <li>مؤسسة قطر للتربية والعلوم وتنمية المجتمع</li> <li>جامعة قطر</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>وزارة التعليم والتعليم العالي</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>رفع المستوى المهني للعاملين في مختلف المراحل التعليمية والمؤسسات التدريبية وربط المناهج بسوق العمل</li> </ul> | <b>الهدف الأول</b><br>تعزيز فرص تعليم وتدريب عالي الجودة                                 |
|  |   |  |   |   | <ul style="list-style-type: none"> <li>رفع كفاءة المؤسسات التعليمية والتدريبية (الأبنية، التنظيم، الإدارة...)</li> </ul>                             |  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>التوسع في اعتماد تقنيات المعلومات في مختلف المراحل التعليمية ومختلف أنواع التدريب</li> </ul>  |   |  |   |   |  |  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>عدد وحدات الإرشاد الأكاديمي حسب المراحل التعليمية والبلديات</li> <li>نسبة المدارس الإعدادية والثانوية التي تتضمن وحدات للإرشاد المهني</li> <li>وجود برنامج أو خطة لتعميم وحدات الإرشاد الأكاديمي والمهني في المراحل التعليمية المختلفة</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>زيادة أعداد المستفيدين من الإرشاد الأكاديمي والمهني والوظيفي</li> <li>رفع مستوى الملاءمة بين تخصصات المتخرجين ومتطلبات التنمية وسوق العمل</li> <li>توجيه مزيد من الطلاب نحو التخصصات المرتبطة باقتصاد المعرفة</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>مستمرة</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>وزارة التنمية الإدارية والعمل والشؤون الاجتماعية</li> <li>قطر للبتترول</li> </ul>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>وزارة التعليم والتعليم العالي</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>إنشاء وحدات الإرشاد الأكاديمي في مختلف المؤسسات التعليمية لضمان توجيه الطلبة نحو التخصصات المطلوبة</li> </ul> | <b>الهدف الثاني</b><br>تعميم وتنظيم الإرشاد الأكاديمي والمهني في جميع المؤسسات التعليمية |
|  |   |  |   |   | <ul style="list-style-type: none"> <li>تعميم الإرشاد المهني للشباب وتقوية برامجه</li> </ul>  |  |
|  |   |  |   |   | <ul style="list-style-type: none"> <li>تعميم الإرشاد الوظيفي للتوفيق بين كفاءات المتخرجين والمتطلبات الوظيفية في القطاعين العام والخاص</li> </ul>    |  |

| مؤشرات المتابعة<br>(كمية ونوعية)   | المخرجات المتوقعة   | الفترة الزمنية   | الجهة المنفذة   |   | الإجراءات   | الأهداف الفرعية  |
|--|---|--|---|---|---|--|
|  |   |  | مشاركة  | رئيسية  |   |  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>نسبة الباحثين المتفرغين للبحث العلمي لكل مليون نسمة</li> <li>نسبة الإنفاق على البحث العلمي والتطوير من الناتج المحلي الإجمالي ومن الإنفاق الحكومي</li> <li>عدد المقالات العلمية المنشورة في الدوريات العلمية المتخصصة</li> <li>عدد مراكز الأبحاث والوحدات البحثية العلمية</li> <li>عدد الدوريات والكتب العلمية</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>رفع كفاءة البحث العلمي في دولة قطر</li> <li>زيادة نسبة الباحثين ضمن الأجيال الجديدة من المتخرجين القطريين في مختلف المجالات البحثية</li> <li>ربط البحث العلمي باحتياجات التنمية</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>مستمرة</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>جامعة قطر</li> <li>مؤسسة قطر للتربية والعلوم وتنمية المجتمع</li> <li>الجامعات الخاصة</li> </ul>                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>وزارة التعليم والتعليم العالي</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>مواصلة التوسع في إنشاء مراكز أبحاث وفرق بحثية متخصصة</li> <li>ربط توسع المؤسسات البحثية بتحولت الواقع الاقتصادي المحلي والإقليمي والدولي</li> </ul>                  | <b>الهدف الثالث</b><br>إعداد أجنحة محددة للبحث العلمي القطري |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>نسبة الشباب القطريين المنخرطين في مراكز الشباب من إجمالي الشباب القطريين</li> <li>عدد البرامج الداعمة للأنشطة الشبابية بحسب المجال</li> <li>وجود دمج للبعد الشبابي في الاستراتيجيات التنموية</li> <li>عدد الشباب المستفيدين من البرامج والمشروعات التنموية حسب الجنس</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>توسيع مشاركة الشباب من الجنسين في مختلف المجالات</li> <li>زيادة نسبة الشباب القطريين المشاركين في المشاريع والأنشطة المرتبطة بكأس العالم لكرة القدم ٢٠٢٢</li> </ul>                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>مستمرة</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>وزارة التعليم والتعليم العالي</li> <li>وزارة الاقتصاد والتجارة</li> <li>وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>وزارة الثقافة والرياضة</li> </ul>        | <ul style="list-style-type: none"> <li>تنويع المبادرات المؤسسية الداعمة لمشاركة الشباب في المجالات التنموية والاجتماعية والثقافية والتنسيق بينها</li> <li>ضمان تكافؤ الفرص بين الشباب من الجنسين</li> </ul> | <b>الهدف الرابع</b><br>ضمان مشاركة الشباب                    |

المحور الرابع

## الصحة العامة والصحة الإنجابية





## الغاية : الارتقاء بالصحة العامة للسكان وتحسين واقع الصحة الإنجابية وتوفير خدماتها بما يتماشى مع زيادة عدد السكان وتوزعهم الجغرافي

| مؤشرات المتابعة<br>(كمية ونوعية)  | المخرجات المتوقعة  | الفترة الزمنية   | الجهة المنفذة  |  | الإجراءات  | الأهداف الفرعية  |
|---|--|--|--|--|--|--|
|   |  |  | مشاركة   | رئيسية   |  |  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>عدد المشافي والمراكز الصحية والعيادات المتخصصة حسب البلدية</li> <li>كثافة الأسرة (عدد الأسرة لكل 1000 نسمة من السكان في قطر) حسب البلدية</li> <li>وجود خطط للتوسع في البنية التحتية للخدمات الصحية (مستشفيات وأسرّة، ومراكز صحية، وعيادات متخصصة من بينها عيادات الطوارئ)، بحيث تواكب تزايد السكان وتوزعهم الجغرافي</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>زيادة عدد المشافي والأسرّة والمراكز الصحية والعيادات المتخصصة وتوزيعها جغرافياً بحيث تشمل تدريجياً كل البلديات</li> </ul> |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>هيئة الأشغال العامة</li> <li>وزارة المالية</li> <li>وزارة البلدية والبيئة</li> <li>المجلس البلدي المركزي</li> </ul> |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>التوسع في البنية التحتية للخدمات الصحية، ولاسيما خدمات الرعاية الصحية الأولية وتوزيعها جغرافياً، بما يتناسب مع التزايد المستمر لعدد السكان</li> </ul> | <b>الهدف الأول</b><br>تخفيف الضغط على المرافق والخدمات الصحية الحكومية |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>عدد المشافي والعيادات المتخصصة التابعة للقطاع الخاص</li> <li>وجود خطط أو تدابير لتشجيع القطاع الخاص على الاستثمار في القطاع الصحي</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>زيادة عدد المشافي التابعة للقطاع الخاص</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>مستمرة</li> </ul>     | <ul style="list-style-type: none"> <li>وزارة الصحة العامة</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>تشجيع القطاع الخاص ودعمه للقيام بالمزيد من الاستثمار في القطاع الصحي بما يخدم الأهداف الاستراتيجية لهذا القطاع</li> </ul> |  |  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>عدد المنشآت التي يزيد عدد عمالها عن 50 بحسب توافر عيادة يعمل بها طبيب وممرض</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>زيادة عدد العيادات المذكورة</li> </ul>  |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>وزارة التنمية الإدارية والعمل والشؤون الاجتماعية</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>تفعيل قانون العمل القاضي بإنشاء عيادة يعمل بها طبيب وممرض على الأقل في المنشآت التي يزيد عدد عمالها عن 50</li> </ul>      |  |  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>عدد المراكز الصحية المتخصصة للعمال</li> <li>وجود خطة لتعميم المراكز الصحية داخل المجمعات العمالية</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>تراجع أعداد المرضى الزائرين للمستشفيات والمراكز الصحية الحكومية</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>ثلاث سنوات</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>وزارة التنمية الإدارية والعمل والشؤون الاجتماعية</li> <li>وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية</li> </ul>                | <ul style="list-style-type: none"> <li>توفير وزيادة عدد مراكز الخدمات الصحية والمراكز المتخصصة للعمال، وإقامة مراكز صحية داخل المجمعات العمالية</li> </ul>       |  |  |

| مؤشرات المتابعة<br>(كمية ونوعية)  | المخرجات المتوقعة   | الفترة الزمنية  | الجهة المنفذة   |  | الإجراءات  | الأهداف الفرعية  |
|---|---|---|---|--|--|--|
|   |   |   | مشاركة  | رئيسية   |  |  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>عدد أطباء الأسرة ونسبتهم من مجموع الأطباء البشريين بحسب المستشفيات والمراكز الصحية</li> <li>وجود حملات توعية لنشر مفهوم طب الأسرة في المجتمع وأهمية الخدمات التي يقدمها</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>تراجع أعداد المرضى الزائرين للمستشفيات والمراكز الصحية الحكومية</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>مستمرة</li> </ul>    | <ul style="list-style-type: none"> <li>وزارة التعليم والتعليم العالي</li> <li>مؤسسة قطر للتربية والعلوم وتنمية المجتمع</li> </ul>   |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>التوسع في تهيئة وتأهيل متخصصين في طب الأسرة والمجتمع والارتقاء بمستوى خدماته</li> </ul>   | <b>الهدف الأول</b><br>تخفيف الضغط على المرافق والخدمات الصحية الحكومية                                 |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>وجود برامج إعلامية للتوعية بطرق التعامل مع الحالات المرضية البسيطة في المنزل</li> </ul>  |   |   | <ul style="list-style-type: none"> <li>الأجهزة الإعلامية</li> </ul>   |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>التوعية بطرق التعامل مع الحالات المرضية البسيطة في المنزل، وتوفير خط ساخن لمساعدة الجمهور على التعامل مع هذه الحالات</li> </ul> |  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>وجود توجه لاستحداث برنامج تمنح المرأة بموجبه إجازة الأمومة المذكورة</li> </ul>   |   | <ul style="list-style-type: none"> <li>سنة واحدة</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>وزارة التعليم والتعليم العالي</li> <li>مؤسسة قطر للتربية والعلوم وتنمية المجتمع</li> <li>وزارة التنمية الإدارية والعمل والشؤون الاجتماعية</li> <li>القطاع الطبي الخاص</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>وزارة الصحة العامة</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>منح إجازة أمومة لا تقل عن سبعة أشهر بكامل الراتب</li> </ul>   | <b>الهدف الثاني</b><br>توفير البرامج الداعمة للحد من انخفاض معدلات الخصوبة والإنجاب لدى المرأة القطرية |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>وجود توجه لمنح مخصصات مالية للمواليد</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>المحافظة على المستويات الحالية لمعدلات الخصوبة</li> </ul>                  |   |   |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>منح مخصصات مالية للمواليد ووضع برنامج صحي متخصص لمرحلة الميلاد إلى ٥ سنوات</li> </ul>   |  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>نسبة ما تستوعبه دور الحضانة في أماكن العمل أو بالقرب منها من أبناء العمالات بحسب قطاع العمل (عام/ خاص/ مختلط)</li> </ul>   |   | <ul style="list-style-type: none"> <li>مستمرة</li> </ul>    |   |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>توفير دور حضانة في أماكن العمل أو بالقرب منها</li> </ul>  |  |

| مؤشرات المتابعة<br>(كمية ونوعية)   | المخرجات المتوقعة   | الفترة الزمنية  | الجهة المنفذة   |  | الإجراءات  | الأهداف الفرعية  |
|--|---|---|---|--|--|--|
|  |   |   | مشاركة  | رئيسية   |  |  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>وجود خطة لإنشاء مركز يعنى بأمراض الخصوبة وأبحاثها</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>المحافظة على المستويات الحالية لمعدلات الخصوبة</li> </ul>                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>سنتان</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>وزارة التعليم والتعليم العالي</li> <li>مؤسسة قطر للتربية والعلوم وتنمية المجتمع</li> <li>وزارة التنمية الإدارية والعمل والشؤون الاجتماعية</li> <li>القطاع الطبي الخاص</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>وزارة الصحة العامة</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>إنشاء مراكز متقدمة لأمراض الخصوبة وأبحاثها</li> </ul>                         | <b>الهدف الثاني</b><br>توفير البرامج الداعمة للحد من انخفاض معدلات الخصوبة والإنجاب لدى المرأة القطرية |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>عدد مقدمي خدمات الصحة الإنجابية بحسب نوع عملهم والدورات التدريبية التي خضعوا لها</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>زيادة عدد مقدمي خدمات الصحة الإنجابية</li> </ul>                                 |   | <ul style="list-style-type: none"> <li>وزارة التعليم والتعليم العالي</li> <li>مؤسسة قطر للتربية والعلوم وتنمية المجتمع</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>العمل على زيادة الكوادر المتخصصة بالصحة الإنجابية ودعم تدريبها في الداخل والخارج</li> </ul> |  |  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>نسبة المقبلين على الزواج الذين التزموا بنتائج الفحص الطبي قبل الزواج من إجمالي المتقدمين للفحص الطبي قبل الزواج بحسب المستوى التعليمي</li> <li>وجود آليات متابعة دقيقة للمقبلين على الزواج من حيث التزامهم بنتائج الفحص الطبي قبل الزواج</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>تزايد حالات التزام المقبلين على الزواج بنتائج الفحص الطبي</li> </ul>             |   | <ul style="list-style-type: none"> <li>وزارة الصحة العامة</li> <li>وزارة العدل</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>المجلس الأعلى للقضاء</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>التأكد من التزام المقبلين على الزواج بنتائج الفحص الطبي قبل الزواج</li> </ul> |  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>وجود خطة محددة لإنشاء قاعدة بيانات خاصة بالخصوبة ومؤشراتها المختلفة</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>توفير المعلومات الكافية والدقيقة حول قضايا الخصوبة لدى المرأة القطرية</li> </ul> |   | <ul style="list-style-type: none"> <li>وزارة التخطيط التنموي والإحصاء</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>وزارة الصحة العامة</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>إنشاء قاعدة بيانات خاصة بالخصوبة</li> </ul>                                   |  |





المحور الخامس  
**المرأة والطفولة**





## الغاية : : دعم المشاركة المجتمعية للمرأة، وتوفير الظروف اللازمة لزيادة مشاركتها في قوة العمل مع المحافظة على تماسك الأسرة وضمان بيئة سليمة للأطفال

| مؤشرات المتابعة<br>(كمية ونوعية)   | المخرجات المتوقعة   | الفترة الزمنية  | الجهة المنفذة  |   | الإجراءات   | الأهداف الفرعية   |
|--|---|---|--|---|---|---|
|  |   |   | مشاركة   | رئيسية  |   |   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>نسبة النساء في قوة العمل حسب الجنسية والمهنة والقطاع</li> <li>عدد النساء في مراكز اتخاذ القرار خلال السنوات الثلاث الماضية</li> <li>وجود تشريعات تضمن نسب معينة لتواجد المرأة في المهن العليا</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>زيادة مشاركة المرأة القطرية في قوة العمل</li> <li>زيادة مشاركتها في المهن العليا ومراكز اتخاذ القرار</li> <li>زيادة مشاركة المرأة في الأنشطة المجتمعية المختلفة</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>مستمرة</li> </ul>    | <ul style="list-style-type: none"> <li>المؤسسات التعليمية</li> <li>قطر للبتروول</li> <li>غرفة تجارة وصناعة قطر</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>وزارة التنمية الإدارية والعمل والشؤون الاجتماعية</li> </ul>        | <ul style="list-style-type: none"> <li>توسيع مجالات مشاركة المرأة، ولاسيما المشاركة في قوة العمل</li> </ul>                                   | <b>الهدف الأول</b><br>تدعم المشاركة المجتمعية للمرأة            |
|  |   |   |  |   | <ul style="list-style-type: none"> <li>التوسع في المبادرات والبرامج الداعمة لمشاركة المرأة في مجالات الحياة العامة</li> </ul>                 |   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>عدد المؤسسات التي تتيح مرونة في أوقات عمل المرأة خلال السنوات الثلاث الماضية حسب القطاع</li> <li>وجود توجه لمراجعة مواد قانون العمل فيما يتعلق بعمل المرأة</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>تشجيع المزيد من النساء للانخراط في الأنشطة الاقتصادية</li> </ul>   |   | <ul style="list-style-type: none"> <li>وزارة الثقافة والرياضة</li> <li>غرفة تجارة وصناعة قطر</li> <li>وزارة المالية</li> <li>وزارة الاقتصاد والتجارة</li> </ul>  |   |   |   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>وجود خطة أو برنامج لإنشاء مشفى خاص بالأطفال</li> <li>وجود خطة لزيادة عدد الوحدات والأقسام الخاصة بالأطفال داخل المستشفيات القائمة في مختلف البلديات.</li> <li>عدد الوحدات والأقسام الخاصة بالأطفال بحسب القطاع (عام، خاص، مختلط)</li> <li>نسبة وفيات الأطفال والرضع حسب سبب الوفاة</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>تقليص وفيات الأطفال والرضع</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>خمس سنوات</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>وزارة التنمية الإدارية والعمل والشؤون الاجتماعية</li> <li>وزارة المالية</li> <li>وزارة البلدية والبيئة</li> </ul>         | <ul style="list-style-type: none"> <li>وزارة الصحة العامة</li> </ul>                                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>إنشاء مستشفى خاص بالأطفال وزيادة عدد الوحدات والأقسام داخل المستشفيات القائمة في البلديات</li> </ul>   | <b>الهدف الثاني</b><br>ضمان بيئة سليمة في مختلف مراحل نمو الطفل |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>عدد حالات العنف ضد الأطفال خلال السنوات الثلاث الماضية بحسب الجنسية والجنس والعمر</li> <li>التوزع النسبي للأطفال المستفيدين من برامج الحماية والتأهيل حسب نوع البرنامج</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>تقليص حالات العنف ضد الأطفال</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>مستمرة</li> </ul>    | <ul style="list-style-type: none"> <li>وزارة العدل</li> <li>وزارة التنمية الإدارية والعمل والشؤون الاجتماعية</li> <li>وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>المؤسسة القطرية للعمل الاجتماعي</li> <li>وزارة الداخلية</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>تعزيز إجراءات حماية الأطفال من التعرض لأنواع العنف المختلفة، وتعزيز الخدمات الصحية المدرسية</li> </ul> |   |



المحور السادس  
**كبار السن والأشخاص ذوو الإعاقة**





**الغاية :** تعزيز المشاركة الفاعلة لكبار السن والأشخاص ذوي الإعاقة في مختلف الأنشطة المجتمعية، وتمكينهم من الاندماج في المجتمع، والتحسين المتواصل لوسائل رعايتهم

| مؤشرات المتابعة<br>(كمية ونوعية)   | المخرجات المتوقعة   | الفترة الزمنية   | الجهة المنفذة  |  | الإجراءات  | الأهداف الفرعية   |
|--|---|--|--|--|--|---|
|  |   |  | مشاركة   | رئيسية   |  |   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>عدد أصحاب الخبرات والمؤهلات المتميزة من الفئتين ونسبتهم من مجموع كل منهما</li> <li>عدد الحاصلين على فرصة عمل من الفئتين المذكورتين ونسبتهم إلى كل من الفئتين حسب نوع العمل</li> <li>وجود قاعدة البيانات المذكورة</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>إدماج كبار السن والأشخاص ذوي الإعاقة في الأنشطة الاقتصادية والاجتماعية</li> <li>إحلال المواطنين من الفئتين محل بعض الوافدين</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>سنتان</li> </ul>      | <ul style="list-style-type: none"> <li>وزارة التخطيط التنموي والإحصاء</li> <li>وزارة التنمية الإدارية والعمل والشؤون الاجتماعية</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>المؤسسة القطرية للعمل الاجتماعي</li> </ul>                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>إنشاء قاعدة بيانات لخبرات الفئتين، والعمل على استفادة الجهات المختلفة من تلك الخبرات</li> </ul>   | <p><b>الهدف الأول</b><br/>تمكين كبار السن والأشخاص ذوي الإعاقة من المشاركة بفعالية في الأنشطة المجتمعية</p> |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>عدد مراكز التأهيل والتدريب الوظيفي المذكورة حسب البرامج المعتمدة</li> <li>وجود برامج تأهيل وتدريب خاصة بكبار السن</li> </ul>  |   |  |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>إنشاء مراكز للتأهيل والتدريب الوظيفي لكبار السن</li> </ul>  |  |   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>عدد المقبلين على التقاعد كل عام حسب الجنس والمهنة</li> <li>عدد الملتحقين بورش العمل المذكورة ونسبتهم إلى مجموع المتقاعدين حسب الجنس والمهنة</li> <li>وجود خطة أو برنامج لتهيئة كبار السن المقبلين على التقاعد</li> <li>وجود برامج داعمة لاستيعاب المقبلين على التقاعد في سوق العمل</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>زيادة عدد كبار السن المؤهلين للعمل بعد التقاعد</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>مستمرة</li> </ul>     | <ul style="list-style-type: none"> <li>المؤسسة القطرية للعمل الاجتماعي</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>وزارة التنمية الإدارية والعمل والشؤون الاجتماعية</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>تقديم ورش عمل للمقبلين على التقاعد لتهيئتهم للمرحلة القادمة، وتوفير الدعم للقادرين منهم على العمل</li> </ul>  |   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>عدد المنخرطين من ذوي الإعاقة في العمل حسب الجنس والمهنة ونسبتهم من مجموع الأشخاص ذوي الإعاقة</li> <li>عدد الباحثين عن عمل من ذوي الإعاقة بحسب الجنس والحالة التعليمية</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>تمكين مزيد من الأشخاص ذوي الإعاقة من المساهمة في النشاط الاقتصادي</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>ثلاث سنوات</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>المؤسسة القطرية للعمل الاجتماعي</li> </ul>  |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>إدخال الأشخاص ذوي الإعاقة في خطة مهنية بعد الانتهاء من الدراسة، لتهيئتهم للانخراط في مجال العمل، وتهيئة بيئة العمل المناسبة لهم من المواطنين والوافدين</li> </ul> |   |

| مؤشرات المتابعة<br>(كمية ونوعية)   | المخرجات المتوقعة  | الفترة الزمنية   | الجهة المنفذة   |  | الإجراءات   | الأهداف الفرعية   |
|--|--|--|---|--|---|---|
|  |  |  | مشاركة  | رئيسية   |   |   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>عدد الرخص الممنوحة لمباني تتضمن تسهيلات خاصة بأفراد الفئتين خلال السنوات الثلاث الماضية</li> <li>وجود خطط لأخذ احتياجات الفئتين بعين الاعتبار لدى تصميم المدن الحديثة والشوارع</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>زيادة عدد المباني والمرافق العامة والطرق التي تراعي الاحتياجات البدنية لكلا الفئتين</li> </ul>                | <ul style="list-style-type: none"> <li>مستمرة</li> </ul>     | <ul style="list-style-type: none"> <li>هيئة الأشغال العامة</li> <li>وزارة التنمية الإدارية والعمل والشؤون الاجتماعية</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>وزارة البلدية والبيئة</li> </ul>                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>تهيئة المباني لاستقبال كبار السن والأشخاص ذوي الإعاقة، ومراعاة احتياجاتهم ومتطلباتهم عند تصميم وتخطيط المدن الحديثة والمرافق العامة والطرق.. إلخ.</li> </ul> | <b>الهدف الثاني</b><br>العمل على تطوير وتحسين خدمات الرعاية المقدمة للفئتين |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>عدد السيارات المهيأة لاستخدام الأشخاص ذوي الإعاقة وكبار السن</li> <li>نسبة مواقف السيارات المخصصة لأفراد الفئتين إلى مجموع هؤلاء الأفراد.</li> <li>وجود خطة لتخصيص مواقف لسيارات كبار السن، أو إشراكهم بالمواقف المخصصة لذوي الإعاقة</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>زيادة عدد السيارات المهيأة لاستخدام الأشخاص ذوي الإعاقة وكبار السن، وزيادة عدد المواقف المخصصة لهم</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>سنة واحدة</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>وزارة المالية</li> <li>وزارة البلدية والبيئة</li> </ul>                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>وزارة التنمية الإدارية والعمل والشؤون الاجتماعية</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>العمل على توفير سيارات مهيأة لاستخدام كبار السن والأشخاص ذوي الإعاقة وتأمين المواقف الكافية لهم</li> </ul>   |   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>عدد الملتحقين بأقسام طب الشيخوخة والإعاقة خلال السنوات الماضية</li> <li>وجود خطة لإنشاء أقسام جديدة متخصصة بطب الشيخوخة وذوي الإعاقة، وتطوير القائم منها</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>زيادة عدد المتخصصين بطب الشيخوخة والإعاقة في المستشفيات والمراكز الصحية</li> </ul>                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>ثلاث سنوات</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>وزارة الصحة العامة</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>وزارة التعليم والتعليم العالي</li> </ul>                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>إنشاء وتطوير الأقسام المتخصصة بطب الشيخوخة وذوي الإعاقة</li> </ul>   |   |



| مؤشرات المتابعة<br>(كمية ونوعية)  | المخرجات المتوقعة   | الفترة الزمنية  | الجهة المنفذة  |  | الإجراءات  | الأهداف<br>الفرعية  |
|---|---|---|--|--|--|---|
|   |   |   | مشاركة   | رئيسية   |  |   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>عدد المستفيدين من خدمات الرعاية المنزلية المتنقلة خلال السنوات الثلاث الماضية</li> <li>وجود خطة للتوسع في خدمات الرعاية المنزلية المتنقلة</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>تخفيف العبء عن المؤسسات الصحية التي ترعى كبار السن وذوي الإعاقة</li> </ul>               | <ul style="list-style-type: none"> <li>مستمرة</li> </ul>    | <ul style="list-style-type: none"> <li>المؤسسة القطرية للعمل الاجتماعي</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>وزارة الصحة العامة</li> </ul>                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>التوسع في خدمات الرعاية المنزلية المتنقلة. لخدمة كبار السن وذوي الإعاقة</li> </ul>                                      | <b>الهدف الثاني</b><br>العمل على تطوير وتحسين خدمات الرعاية المقدمة للفئتين |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>عدد المؤسسات التي توفر بالفعل نوافذ خاصة لأفراد الفئتين حسب القطاع</li> <li>وجود تدابير ولوائح تؤكد على ضرورة توفير نوافذ خاصة لتسهيل وتسريع معاملات كبار السن وذوي الإعاقة في جميع المؤسسات الحكومية والخاصة</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>زيادة عدد الوزارات والمؤسسات الحكومية والخاصة التي تلتزم بذلك</li> </ul>                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>سنة واحدة</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>الوزارات والمؤسسات الحكومية والخاصة</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>وزارة التنمية الإدارية والعمل والشؤون الاجتماعية</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>توجيه جميع المؤسسات الحكومية والخاصة إلى ضرورة توفير نوافذ خاصة لتسهيل وتسريع معاملات كبار السن وذوي الإعاقة</li> </ul> |   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>عدد المستفيدين من أماكن الترفيه من الفئتين ونسبتهم من المجموع العام للفئتين حسب الجنس</li> <li>وجود خطة لتطوير الأماكن المذكورة وزيادة عددها</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>تحسين الوضع الصحي والنفسي لأفراد الفئتين، وتخفيف الأعباء عن الأسر التي ترعاها</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>سنتان</li> </ul>     | <ul style="list-style-type: none"> <li>المؤسسة القطرية للعمل الاجتماعي</li> <li>وزارة التنمية الإدارية والعمل والشؤون الاجتماعية</li> <li>وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>وزارة الثقافة والرياضة</li> </ul>                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>زيادة وتطوير أماكن الترفيه والنوادي المتخصصة لكل من الفئتين، وأخذ احتياجات الإناث منهم بعين الاعتبار</li> </ul>         |   |





[www.ppc.gov.qa](http://www.ppc.gov.qa)

